

## Согласие работника на закрепление за ним наставника

Настоящим я,

\_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество работника, занимаемая им должность с названием организации)

\_\_\_\_\_,  
даю свое согласие на закрепление за мной с «\_» 20\_\_ г. по  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. в качестве наставника

\_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество наставника, занимаемая им должность с названием организации)

№ п/п	Вид наставничества	Ожидаемый результат	Условия	Сроки
1.	Педагог/наставник– молодой педагог ДОУ	Преодоление профессиональных дефицитов; формирование профессиональных компетенций учителя в соответствии с требованиями профессионального стандарта педагога	Посещение, совместное проектирование и анализ ОД, составление плана индивидуальной траектории развития; самообразование в рамках реализации целевой программы наставничества	2024-2025 учебный год

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

# СОГЛАШЕНИЕ

о сотрудничестве между наставником и наставляемым

Данное соглашение устанавливает отношения между наставником \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, и наставляемым \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 36», совместно именуемыми «Стороны», в связи с их участием в реализации Целевой модели наставничества, осуществляющих деятельность по федеральной образовательной программе на базе МБДОУ «Детский сад № 36» (далее – Организация).

## 1. Предмет соглашения

1.1. Стороны договорились об участии в реализации Целевой модели наставничества через организацию комплекса мероприятий в рамках деятельности наставнической пары группы.

1.2. Стороны определили следующие задачи:

- повышение уровня профессиональных компетенций наставляемого;
- повышение уровня социальной адаптации наставляемого в коллективе;
- трансляция личного, профессионального опыта, знаний, умений и навыков наставника;
- повышение уровня мотивации к самообразованию у наставляемого.

## 2. Права и обязанности Сторон\*

2.1. *Наставник обязан:*

2.1.1. разрабатывать план мероприятий в рамках организации работы наставнической группы;

2.1.2. участвовать в реализации дорожной карты внедрения целевой модели наставничества образовательной организации (далее – дорожная карта) в рамках компетенции;

2.1.3. регулярно посещать образовательные события, организованные в рамках обучения наставников;

2.1.4. оказывать всестороннюю помощь и поддержку наставляемому;

2.1.5. предоставлять результаты наставнической работы по запросу куратора;

2.1.6. способствовать развитию информационного освещения реализации системы наставничества в образовательной организации; 2.1.7. внимательно и уважительно относиться к наставляемому.

2.2. *Наставник имеет право:*

2.2.1. способствовать своевременному и качественному выполнению поставленных задач наставляемым;

2.2.2. совместно с куратором определять формы работы с наставляемым: – принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации;

– вносить предложения куратору и руководителю образовательной организации по внесению изменений в дорожную карту;

– привлекать других специалистов для расширения компетенций наставляемого.

### *2.3. Наставляемый обязан:*

2.3.1. регулярно посещать встречи, образовательные события в соответствии с планом;

2.3.2. выполнять своевременно и качественно задачи, поставленные наставником;

2.3.3. внимательно и уважительно относиться к наставнику и другим участникам наставнической группы.

### *2.4. Наставляемый имеет право:*

2.4.1. вносить предложения в план обучения в рамках организации работы наставнической группы;

2.4.2. принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации;

2.4.3. в индивидуальном порядке обращаться к наставнику за советом, помощью по волнующим вопросам;

2.4.4. при невозможности установления личного контакта с наставником выходить с ходатайством к заведующему образовательной организации о замене наставника.

## **3. Заключительные положения**

3.1. Настоящее Соглашение заключено Сторонами в форме бумажного документа в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

3.2. Расторжение настоящего Соглашения осуществляется по соглашению Сторон.

3.3. Расторжение настоящего Соглашения в одностороннем порядке осуществляется в случае систематического нарушения условий п. 2 настоящего Соглашения.

3.4. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует на протяжении 10 месяцев (до 25 мая 2025г.).

3.5. По истечении срока действия Соглашения, срок может быть продлен по взаимному соглашению сторон.

## **4. Подписи Сторон:**

Наставник

Наставляемый

\_\_\_\_\_  
(подпись) / (расшифровка)

\_\_\_\_\_  
(подпись) / (расшифровка)